



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลอัญญาคามวารี  
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลอัญญาคามวารี อำเภอเคียนซา จังหวัดสุราษฎร์ธานี มีความประสงค์รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เพื่อปฏิบัติหน้าที่ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลอัญญาคามวารี

อาศัยอำนาจตามความใน ข้อ ๑๘ ข้อ ๑๙ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุราษฎร์ธานี เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๔๗ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลอัญญาคามวารี โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

๑.๑ พนักงานจ้างทั่วไป ๑ ตำแหน่ง

- ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก (สังกัดสำนักปลัด) จำนวน ๑ อัตรา

๒. คุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ดังนี้

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

ผู้ซึ่งจะได้รับการเป็นพนักงานจ้างต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) อายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์ และไม่เกิน ๖๐ ปี
- (๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๔) ไม่เป็นผู้มีร่างกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือ

จิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานส่วนตำบล ดังนี้

(๔.๑) โรคเรื้อนในระยะติดต่อ หรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

(๔.๒) วัณโรคในระยะอันตราย

(๔.๓) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

(๔.๔) โรคติดยาเสพติดให้โทษ

(๔.๕) โรคพิษสุราเรื้อรัง

(๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่

ในพรรคการเมือง

(๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่นสมาชิกสภาท้องถิ่น

(๗) ไม่เคยเป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๙) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงาน หรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

**หมายเหตุ** ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรในวันที่ทำสัญญาจ้าง จะต้องไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง เจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการหรือลูกจ้างส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น และแสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามประกาศโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามหรือพนักงานส่วนตำบลมาด้วย

๒.๒ ผู้สมัครสอบแข่งขันจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบ และรับรองตนเองว่า เป็นผู้มีความสมบูรณ์ทั้งกายและจิต และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งสมัครสอบตรงตามประกาศรับสมัครสอบจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ตามวัน เวลา และสถานที่กำหนด ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุผลใด ๆ หรือคุณสมบัติการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งสำหรับตำแหน่งที่สมัครอันเป็นผลทำให้ไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัคร ดังกล่าว หากตรวจสอบพบเมื่อใด ให้ถือว่าการรับสมัครและการได้เข้ารับการสรรหาและเลือกสรรครั้งนี้เป็นโมฆะทันที ในกรณีที่ทำสัญญาจ้างแล้วจะดำเนินการยกเลิกสัญญาจ้างทันที

#### ๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

- ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (พนักงานจ้างทั่วไป)

สำเร็จการศึกษาระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช) หรือเทียบเท่าได้ไม่ต่ำกว่านี้ขึ้นไป หรือวุฒิการศึกษาปริญญาตรี สาขาการศึกษาปฐมวัย หรือปริญญาทางการศึกษาอื่น หรือปริญญาสาขาอื่นๆ หรืออนุปริญญา

#### ๓. ลักษณะงานและหน้าที่ความรับผิดชอบ ตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

#### ๔. อัตราค่าตอบแทนพนักงานจ้าง

- ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (พนักงานจ้างทั่วไป)

๑. พนักงานจ้างทั่วไปได้รับค่าตอบแทนในอัตราเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท และเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวในอัตราเดือนละ ๑,๐๐๐ บาท

#### ๕. วัน เวลา และสถานที่รับสมัครสอบแข่งขัน

ผู้มีความประสงค์จะสมัคร ขอรับใบสมัครและยื่นใบสมัคร พร้อมทั้งหลักฐานในการสมัครด้วยตนเอง ตั้งแต่วันที่ ๑๗ - ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. (ในวันและเวลาราชการ) ณ ห้องสำนักงานปลัด

องค์การบริหารส่วนตำบลอรุณคามวารี หมู่ที่ ๓ ตำบลอรุณคามวารี อำเภอเคียนซา จังหวัดสุราษฎร์ธานี หรือ สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ โทรศัพท์ ๐-๗๗๔๐-๗๑๖๑

## **๖. เอกสารหลักฐานที่ใช้ในการสมัคร**

- |  |              |
|--|--------------|
| ๖.๑ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน (ผู้สมัครรับรองสำเนา)   | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๖.๒ สำเนาทะเบียนบ้าน (ผู้สมัครรับรองสำเนา)   | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๖.๓ สำเนาวุฒิการศึกษา หรือหนังสือรับรอง (ผู้สมัครรับรองสำเนา)                                      | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๖.๔ รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกหรือแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว   | จำนวน ๒ รูป  |
| ๖.๕ ใบรับรองแพทย์แสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน นับตั้งแต่วันที่ตรวจร่างกาย | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๖.๖ หลักฐานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง (ถ้ามี) เช่น ทะเบียนสมรส ใบเปลี่ยนชื่อ - สกุล ฯลฯ                   |              |

ทั้งนี้ ให้ผู้สมัครตรวจสอบคุณสมบัติ และรับรองในเอกสารหลักฐานในการสมัครด้วยตนเองว่า เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตรงตามประกาศ หากภายหลังตรวจสอบพบว่าผู้สมัครสอบ รายได้มีคุณสมบัติไม่ครบถ้วน องค์การบริหารส่วนตำบลอรุณคามวารี จะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัคร และไม่มีสิทธิได้รับการบรรจุเป็นพนักงานจ้าง ซึ่งจะฟ้องร้องเรียกค่าเสียหายใดๆ จากองค์การบริหารส่วนตำบล อรุณคามวารี มิได้

## **๗. ค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ**

ผู้สมัครสอบจะต้องเสียค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ ตำแหน่งละ ๑๐๐ บาท ค่าธรรมเนียมสอบ จะไม่จ่ายคืนให้เมื่อได้ประกาศรายชื่อว่าเป็นผู้มีสิทธิเข้าสอบแล้ว **เว้นแต่** มีการยกเลิกการสอบครั้งนั้นทั้งหมด เนื่องจากมีการทุจริตหรือส่อไปในทางทุจริต จึงให้จ่ายคืนค่าธรรมเนียมสอบแก่ผู้สมัครสอบเฉพาะผู้ที่มีส่วน เกี่ยวข้องกับการทุจริตหรือส่อไปในทางทุจริตนั้น

## **๘. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบคัดเลือก วัน เวลา และสถานที่สอบคัดเลือก**

- องค์การบริหารส่วนตำบลอรุณคามวารี จะทำการประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบคัดเลือก ในวันที่ **๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๕** ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลอรุณคามวารี อำเภอเคียนซา จังหวัดสุราษฎร์ธานี หรือ ทาง [www.arunkamvari.go.th](http://www.arunkamvari.go.th)

- องค์การบริหารส่วนตำบลอรุณคามวารี จะดำเนินการสอบเพื่อสรรหาและคัดเลือกบุคคลเป็น พนักงานจ้าง ในวันที่ **๑ กันยายน ๒๕๖๕** เวลา **๐๙.๐๐ - ๑๖.๐๐** น. ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบล อรุณคามวารี อำเภอเคียนซา จังหวัดสุราษฎร์ธานี

- องค์การบริหารส่วนตำบลอรุณคามวารี จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรใน วันที่ **๕ กันยายน ๒๕๖๕** ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลอรุณคามวารี หรือทาง [www.arunkamvari.go.th](http://www.arunkamvari.go.th)

## **๙. หลักเกณฑ์และวิธีการสอบคัดเลือก** ตามรายละเอียด ตามเอกสารแนบท้ายนี้ (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลอรุณคามวารี)

## ๑๐. การขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้

องค์การบริหารส่วนตำบลอรุณคามวารี จะขึ้นบัญชีผู้ได้รับการเลือกสรร ไม่เกิน ๑ ปี นับแต่วันขึ้นบัญชี แต่ถ้ามีการสอบแข่งขันอย่างเดียวกันอีก และได้ขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ใหม่แล้ว บัญชีการสอบแข่งขันได้ครั้งก่อนเป็นอันยกเลิก เว้นแต่กรณีที่ได้มีการเรียกตัวผู้สอบแข่งขันได้ผู้ใดมารายงานตัวเพื่อรับการแต่งตั้งไปก่อนแล้ว ก่อนบัญชีผู้สอบแข่งขันได้มีอายุเกิน ๑ ปี หรือก่อนมีการขึ้นบัญชีสอบแข่งขันได้ใหม่แล้วแต่กรณี ก็ให้การขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ครั้งก่อนนั้นยังคงมีผลใช้ได้ต่อไป แต่ทั้งนี้ต้องไม่เกิน ๓๐ วัน นับแต่วันถัดจากวันที่บัญชีผู้สอบแข่งขันได้นั้นมีอายุครบ ๑ ปี และถ้ามีกรณีอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ให้เป็นอันยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้นั้นไว้ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ คือ ผู้ที่สอบแข่งขันได้ และได้ขึ้นบัญชีสอบแข่งขันได้ ถ้ามีกรณีอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ให้เป็นอันยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้นั้นไว้ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ คือ

(๑) ผู้นั้นได้ขอสละสิทธิรับการแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบได้

(๒) ผู้นั้นไม่มารายงานตัว เพื่อรับการแต่งตั้งภายในเวลาที่องค์การบริหารส่วนตำบลอรุณคามวารีกำหนด เว้นแต่มีเหตุจำเป็น และได้มีหนังสือส่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียนแจ้งให้ทราบล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๑๐ วัน นับแต่วันที่ทำการไปรษณีย์รับลงทะเบียน

(๓) ผู้นั้นมีเหตุไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ได้ตามกำหนดเวลาที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบได้

(๔) ผู้นั้นได้รับการแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบได้ไปแล้ว ให้ยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้นั้นไว้ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้

### ๑๑. เงื่อนไขการจ้าง

องค์การบริหารส่วนตำบลอรุณคามวารี จะทำสัญญาจ้างและแต่งตั้งผู้ผ่านการเลือกสรรจากผู้ที่สอบได้โดยเรียงตามลำดับที่ได้ประกาศขึ้นบัญชีไว้ ระยะเวลาสัญญาคราวละไม่เกิน ๑ ปี โดยเรียกทำสัญญาในวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๕ และปฏิบัติงาน ในวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๕

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๔ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายชัชชน อภินันทชาติ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลอรุณคามวารี

เอกสารแนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลรัฐคณาภิ  
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและคัดเลือกเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕  
ลงวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๕

๑. พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (สังกัดสำนักปลัด) จำนวน ๑ อัตรา

๒. ลักษณะงานและหน้าที่ความรับผิดชอบ

๒.๑ หน้าที่ความรับผิดชอบ

ปฏิบัติหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ช่วยเหลือครูดูแลเด็กเกี่ยวกับการอบรมเลี้ยงดูเด็กก่อนวัย ประถมศึกษาให้มีความรู้ความคิดความประพฤติ ความพร้อมและจัดแนวประสบการณ์ให้เด็กมีความพร้อมที่สอดคล้องกับการพัฒนาการของเด็กและปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

๒.๒ ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

อบรมเลี้ยงดูเด็ก โดยรับผิดชอบอบรมเลี้ยงดูเด็กตั้งแต่รับเด็กจากผู้ปกครองจนกระทั่งส่งเด็กคืนให้ผู้ปกครองอย่างเรียบร้อย ส่งเสริมพัฒนาการเด็กให้มีสุขภาพสมบูรณ์แข็งแรง และได้รับการพัฒนาทั้งทางร่างกาย จิตใจ อารมณ์ สังคม สติปัญญา อย่างถูกต้องเหมาะสมตามวัย ตามเกณฑ์พัฒนาเด็ก ตลอดจนปลูกจิตสำนึกให้เด็กรักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ การปกครองตามระบอบประชาธิปไตย รักษาสิ่งแวดล้อมและมีระเบียบวินัย ติดตามเยี่ยมเยียนเด็กและผู้ปกครองที่บ้านเพื่อติดตามการเลี้ยงดูเด็ก สร้างความสัมพันธ์และประเมินผลการพัฒนา โดยเฉพาะกรณีที่เด็กไม่มาศูนย์เป็นระยะเวลาติดต่อกันเกิน ๓ วัน จัดเตรียมสถานที่เรียน อุปกรณ์การเรียนการสอน และอาหารเสริมต่าง ๆ เช่น การดูแลสถานที่เรียนให้สะอาดร่มรื่น ปลอดภัย เตรียมการผลิตสื่อ เตรียมแปลงผักสวนครัว ตลอดจนการจัดทำทะเบียน สื่อฯ อุปกรณ์วัสดุครุภัณฑ์ให้ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน เป็นต้น และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

๓. หลักเกณฑ์และวิธีการสอบคัดเลือก ตามรายละเอียด ดังนี้

๑ ให้ผู้เข้ารับการสอบมาถึงสถานที่สอบเพื่อรายงานตัวก่อนเข้ารับการสอบ ฯ ในเวลา ๐๘.๓๐-๐๙.๐๐ น. หากพ้นกำหนดเวลาดังกล่าว ถือว่าสละสิทธิในการเข้ารับการสอบฯ

๒ ให้แต่งกายชุดสุภาพเรียบร้อยตามประเพณีนิยม ห้ามสวมกางเกงยีนส์ และห้ามสวมรองเท้าแตะ หากไม่แต่งกายตามที่กำหนดจะไม่อนุญาตให้เข้ารับการสอบฯ

๓ ต้องนำบัตรประจำตัวสอบ และบัตรประจำตัวประชาชนไปในวันสอบ เพื่อใช้แสดงต่อเจ้าหน้าที่คุมสอบ หากไม่มีเอกสารดังกล่าวแสดงครบถ้วน จะไม่ได้รับอนุญาตให้เข้าสอบ

๔. เวลา ๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. สอบความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) ๕๐ คะแนนและความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข.) ๕๐ คะแนน รวม ๑๐๐ คะแนน

๕. เวลา ๑๔.๐๐ น. เป็นต้นไปสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (๑๐๐ คะแนน) (เวลาสถานที่อาจเปลี่ยนแปลงได้)

๖. ผู้เข้าสอบทุกคนต้องปฏิบัติตามข้อปฏิบัติ และมาตรการเพื่อป้องกันเกี่ยวกับการแพร่ระบาดของโรคติดต่อเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) อย่างเคร่งครัด

#### ๔. หลักเกณฑ์ในการสอบ

๔.๑ ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป ทดสอบโดยข้อสอบปรนัย ๕๐ คะแนน โดยคำนึงถึงระดับความรู้ความสามารถที่ต้องการตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ดังนี้

- ความสามารถในการศึกษาวิเคราะห์และสรุปเหตุผล
- วิชาภาษาไทย ทดสอบความรู้ความสามารถในการใช้ภาษา โดยการให้สรุปหรือตีความจากข้อความสั้นๆ หรือบทความ หรือให้พิจารณาเลือกใช้ภาษาในรูปแบบต่างๆหรือทดสอบโดยการอย่างอื่นที่เหมาะสม
- พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ความรู้รอบตัว

๔.๒ ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข.) (๕๐ คะแนน) ทดสอบความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะ ตำแหน่ง โดยวิธีสอบข้อเขียน (ปรนัย) ๕๐ ข้อ ข้อละ ๑ คะแนน

- พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๒ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน
- พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน
- จรรยาบรรณและมาตรฐานวิชาชีพครู
- ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการเลี้ยงดูเด็กเล็ก อนุบาลและปฐมวัย

#### ๕. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้สอบแข่งขันได้ จะต้องเป็นผู้ที่สอบได้คะแนนในการสอบแข่งขันเพื่อวัดความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) และความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข.) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ทั้งนี้ โดยคำนึงถึงหลักวิชาการวัดผลด้วย

๖. หลักสูตรและวิธีการสอบแข่งขันภาคเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค.) (๑๐๐ คะแนน) ทดสอบความรู้ความเหมาะสมกับตำแหน่งโดยการสอบสัมภาษณ์ ๑๐๐ คะแนน

การประเมินบุคคลโดยวิธีการสัมภาษณ์ สังเกต ตรวจสอบเอกสาร เพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ทักษะคติ จริยธรรมคุณธรรม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ บุคลิกภาพ การสื่อสาร การใช้ภาษา ความสามารถพิเศษที่เกิดประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่